

## **TÉRMINOS & CONDICIONES CATENON**

Estás a punto de formar parte como candidato/a de los procesos de selección que lleva a cabo CATENON para múltiples empresas de distintos sectores de actividad que pudieren demandar un perfil profesional como el tuyo. Formar parte de CATENON es ser parte de un grupo líder mundial en búsqueda de talento y reclutamiento de profesionales pudiendo optar a nuevas y/o mejores oportunidades de trabajo.

En caso de que deposites tu confianza en nosotros para el proceso de selección escogido o futuros que pudieren ajustarse a tu talento y perfil profesional, te informamos, en virtud de nuestra [política de transparencia](#), sobre determinadas condiciones afectas al tratamiento y procesamiento de tus datos personales e información asociada que pudiéramos precisar, así como otros aspectos relevantes relacionados con nuestra actividad.

### **¿Quién procesará la información asociada a tu candidatura?**

CATENON, S.A., con sede en España, gestionará, a través de sus recursos, toda la información, personal o de terceros, que afecte a los distintos procesos de selección en los que pudieres estar inmerso o interesado.

### **¿Quién podrá tener acceso a tu información?**

CATENON está conformada por distintas entidades con sedes a nivel mundial, por lo que, cuando decides formar parte como candidato, la información que dispongamos de ti podrá ser accesible y procesada por las empresas del grupo, en virtud de distintos parámetros:

- La oferta de trabajo tenga como referencia geográfica alguna de las sedes de las entidades que conforman el grupo.
- En virtud de las distintas ofertas en relación con tu perfil (por ejemplo: idiomas, lugar de nacimiento, experiencia internacional, movilidad u otras características) con la finalidad de poder gestionar de forma activa el reclutamiento y selección acorde a las características del puesto ofertado por nuestros clientes.
- En interés de CATENON o de los clientes, en función de la oferta y requisitos de la candidatura o proceso de selección asociado a aquella.

Igualmente, y para las mismas finalidades que las anteriormente descritas, podrán acceder y tratar tu información los colaboradores y agentes que disponemos a nivel mundial. En todo caso, todos ellos están vinculados y obligados a cumplir con garantías suficientes para guardar la más estricta confidencialidad.

Por último, a través de nuestros recursos, los clientes ofertantes de los distintos sectores de actividad podrán acceder a la información exclusivamente en el marco del proceso de reclutamiento y selección vinculado a una oferta de trabajo concreta y solo respecto de aquellos candidatos cuyo perfil pudiere ajustarse a los requisitos demandados.

### **¿Qué tipo de datos personales procesamos?**

Para que puedas formar parte de nuestros procesos de reclutamiento y selección, CATENON precisa tu aceptación de las presentes condiciones junto con la aportación de tu currículum vitae actualizado.

Durante el proceso de selección podremos solicitarte información adicional estrictamente necesaria para cumplir con la prestación del servicio y con los requisitos de los clientes ofertantes, con la finalidad de validar los requisitos y cualificaciones de cada oferta de trabajo.

A tal efecto, podremos solicitarte (solo cuando proceda y con base jurídica adecuada):

- Vida Laboral, antecedentes penales o certificado negativo de agresiones sexuales cuando lo exija la ley o el cliente y siempre con las garantías legales correspondientes.
- Expectativas retributivas orientativas, declaradas voluntariamente por el candidato dentro de las bandas publicadas para el puesto.
- Otros datos estrictamente necesarios u obligatorios en virtud del proceso de selección concreto.
- Intereses y aficiones (carácter opcional).
- Datos de salud u otra información especial solo cuando resulte imprescindible por razones legales o de accesibilidad al puesto, con base jurídica específica y/o consentimiento explícito en los términos del art. 9 RGPD.
- Valoraciones propias o de proveedores que colaboran en los procesos de selección.

**Transparencia retributiva:** CATENON no solicitará ni tratará tu historial salarial previo (salario actual o pasado) ni lo utilizará como criterio de valoración o negociación. Únicamente podremos registrar tu expectativa retributiva y siempre dentro de la banda publicada para el puesto.

De igual forma, trataremos información originada o relacionada con las herramientas de evaluación que empleamos con la finalidad de poder elaborar un perfil profesional ajustado a las necesidades demandadas por nuestros clientes. Entre dichas fuentes, solo en caso de que tu perfil sea uno de los seleccionados, podrá ser necesaria una videoentrevista a distancia, que será reproducida (filmada) y grabada, pudiendo tener acceso a la misma la entidad ofertante del puesto de trabajo exclusivamente para la valoración de tu candidatura.

### **¿Por qué puedes formar parte de CATENON?**

CATENON se encuentra continuamente en procesos de reclutamiento de talento para poder ofrecer a sus clientes el mejor perfil profesional demandado. Para ello, acudimos a fuentes propias y fuentes externas (colaboradores, agentes, proveedores de servicios de empleo, plataformas profesionales o referencias) con la única finalidad de comprobar si tu perfil podría ajustarse al proceso de selección. Solo trataremos tus datos cuando decidas libre y expresamente formar parte de CATENON y de sus procesos.

### **¿Para qué otras finalidades pueden ser tratados tus datos personales?**

Tus datos personales e información asociada a la candidatura o talento procesado por CATENON podrán ser tratados con fines de mercadotecnia relacionados con: envío de ofertas acordes a tu perfil profesional, noticias de interés del sector o de la actividad propia de CATENON, a través de medios de comunicación a distancia (incluidas redes sociales). Podrás oponerte en cualquier momento a esta finalidad ([lopdp@catenon.com](mailto:lopdp@catenon.com) o a través del formulario de la Web).

Igualmente, podremos procesar datos con finalidades estadísticas y de análisis sobre nuestros procesos de selección y reclutamiento, así como para evitar fraudes de candidatos o validar la información. En el ámbito retributivo, estos análisis se realizarán exclusivamente con datos agregados o anonimizados.

### **¿Qué base jurídica adoptamos para cada una de las finalidades de tratamiento?**

La principal base jurídica para procesar tus datos personales se encuentra en la ejecución y satisfacción de un contrato (art. 6.1.b RGPD) entre el interesado/a o candidato/a y CATENON, junto con la relación con el cliente respecto de las ofertas de trabajo.

Asimismo, en base a nuestro interés legítimo y de terceros (art. 6.1.f RGPD) podremos tratar tus datos para la mejora de procesos, prevención de fraude y comunicaciones operativas de procesos.

Cuando exista obligación legal (p. ej., verificación habilitante), trataremos los datos conforme a esa base (art. 6.1.c RGPD). Para finalidades adicionales, requeriremos tu consentimiento (art. 6.1.a RGPD).

El cumplimiento de las normas de transparencia salarial (UE y países con leyes equivalentes) constituye base legal para no solicitar ni utilizar historial salarial y para limitar el tratamiento a expectativas dentro de la banda publicada.

### **¿CATENON puede adoptar decisiones automatizadas?**

CATENON puede emplear herramientas de apoyo automatizado (p. ej., prefiltrado por requisitos del puesto), pero la decisión en procesos de selección no será exclusivamente automatizada: intervienen nuestros consultores y la empresa ofertante. Podrás solicitar intervención humana, expresar tu opinión e impugnar decisiones de evaluación automatizada que te afecten significativamente.

### **Entrevistas grabadas en procesos de selección**

En todos los procesos de selección podrá realizarse, en su fase final, una entrevista grabada, con el fin de garantizar la trazabilidad y objetividad del proceso.

CATENON podrá registrar la sesión (imagen y voz) exclusivamente para las siguientes finalidades:

- La valoración de tu candidatura en el proceso de selección en el que participas.
- La evaluación del puesto ofertado por parte de CATENON y de la empresa ofertante.
- La acreditación y trazabilidad del proceso y, en su caso, la mejora de los procedimientos de selección.

La sesión será programada contigo previamente y quedará accesible únicamente para la empresa ofertante del puesto y para el equipo interno de CATENON, dentro del marco del proceso de selección correspondiente.

No se solicitará información sobre tu salario actual ni anterior. Si lo deseas, podrás mencionar de forma voluntaria tu expectativa retributiva orientativa, siempre dentro del rango publicado para el puesto.

Las grabaciones se conservarán únicamente durante el tiempo necesario para las finalidades indicadas o, en su caso, para la atención de posibles responsabilidades. Transcurridos dichos plazos, serán bloqueadas y eliminadas conforme a la política corporativa de conservación.

CATENON se compromete a respetar los derechos al honor, a la intimidad y a la propia imagen reconocidos en la Ley Orgánica 1/1982, limitando el uso de las grabaciones tanto temporal como geográficamente a los fines descritos.

### **¿A quién podemos comunicar o destinar tus datos personales?**

Como te hemos informado, tus datos personales podrán ser tratados por las empresas que conforman el grupo CATENON (Catenon Iberia, S.A.U.; Innovaciones para la Gestión de Personas, S.L.; Catenon, S.A.R.L.; Catenon, GMBH; Catenon Servicios de Consultoría, Formação e Recrutamento em Recursos Humanos, LTDA; Hub Innova & Talento S.A. de C.V.).

Asimismo, por la diversificación de los procesos, podrán tratarlos colaboradores, agentes y profesionales de reclutamiento dependientes de CATENON, incluidos los ubicados fuera del EEE, exclusivamente para la gestión de procesos localizados en esas zonas, y bajo contratos y deberes de confidencialidad.

Los clientes ofertantes accederán a tu información dentro del proceso y solo a lo necesario para valorar tu candidatura. Cualquier información retributiva facilitada a clientes se limitará a bandas publicadas y, en su caso, a tu expectativa declarada voluntariamente; no se comunicará historial salarial previo.

Para el aseguramiento de la información y las comunicaciones, recurrimos a proveedores necesarios (p. ej., infraestructura, envío de boletines), que disponen de garantías de seguridad (p. ej., ISO/IEC 27001 o esquemas equivalentes) y actúan como encargados del tratamiento.

Por último, podrán comunicarse datos a organismos supervisores, autoridades de control y órganos jurisdiccionales cuando legalmente proceda, y a auditores en los procesos de verificación correspondientes.

### **¿Es necesario llevar a cabo transferencias internacionales de datos?**

En determinados procesos, por la localización del cliente o la propia dinámica internacional de CATENON, pueden producirse accesos desde fuera del EEE. Para estos casos aplicamos:

- Normas Corporativas Vinculantes (BCRs/NCV) para flujos intra-grupo.
- Cláusulas Contractuales Tipo (SCCs) u otras garantías cuando no exista decisión de adecuación.
- Para Estados Unidos, priorizamos proveedores certificados en el EU-US Data Privacy Framework (DPF); en su defecto, SCCs reforzadas con medidas complementarias.

### **¿Por cuánto tiempo conservamos tus datos personales?**

La conservación dependerá de la base jurídica:

- Relación contractual: mientras dure el proceso y, tras su finalización, los datos quedarán bloqueados hasta el plazo de prescripción aplicable (hasta 10 años para responsabilidades legales y fines de acreditación/ investigación).
- Consentimiento: hasta su revocación.

- Interés legítimo: hasta que finalice la finalidad, conservándose bloqueados hasta un máximo de 5 años por responsabilidades.
- Obligación legal: durante los plazos exigidos.

Dato retributivo: la expectativa salarial se elimina o anonimiza al cierre del proceso, salvo obligación legal específica de conservación.

### **¿Cómo y de qué forma puedes ejercitar tus derechos legalmente reconocidos?**

En cualquier momento puedes ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión/olvido, limitación, oposición y portabilidad. Será necesaria la acreditación de identidad y la motivación cuando proceda.

Podrás dirigir tu solicitud a [lopd@catenon.com](mailto:lopd@catenon.com) (indicando “protección de datos” o el derecho que deseas ejercitar).

Puedes conocer más en nuestra [Política de Transparencia y Privacidad](#) disponible en la Web.

Además, podrás solicitar información sobre las bandas salariales de la oferta y los criterios objetivos de fijación salarial conforme a la normativa de transparencia retributiva aplicable. No sufrirás represalias por ejercer estos derechos.

### **Para cualquier cuestión, ¿a quién podré acudir?**

Disponemos de Delegado de Protección de Datos (DPO). Puedes plantearle consultas, dudas, sugerencias o reclamaciones en [dpo@catenon.com](mailto:dpo@catenon.com).

### **¿Pueden sufrir modificaciones las presentes condiciones?**

Sí. Podrán actualizarse por cambios normativos o por necesidades de mayor transparencia o ampliación de finalidades, manteniendo siempre los principios de licitud, lealtad y transparencia.

### **¿Cómo garantiza CATENON la seguridad de la información y datos personales que procesamos?**

CATENON, en cumplimiento de los principios de privacidad desde el diseño y por defecto, protege tu información mediante proveedores con certificaciones de seguridad vigentes (p. ej., ISO/IEC 27001), controles y verificaciones de cumplimiento, acuerdos de confidencialidad con clientes y proveedores y cifrado de comunicaciones bajo protocolos internacionales. Nos esforzamos para evitar la alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado de tus datos, atendiendo al estado de la tecnología, la naturaleza de los datos y los riesgos existentes.

Dispones de más información a través de nuestros enlaces en relación con la [Política de Transparencia y Privacidad](#) y la [Política de Cookies](#).